



Communiqué intersyndical Côte d'Or

Pour la Fonction publique, pour les agents et les agent·es : mobilisation mardi 13 mai !

Nos organisations syndicales CGT, UNSA, FSU, Solidaires, CFE-CGC constatent la grande insuffisance des premières réponses faites par le ministre de la Fonction publique et l'ensemble du gouvernement aux revendications et aux propositions exprimées très massivement notamment dans la grève et les manifestations du 5 décembre dernier ou dans tous les cadres du dialogue social.

Mesurant la gravité des crises aux niveaux international, européen et national, elles réaffirment dans ce contexte la nécessité de préserver le modèle social et les droits qu'il garantit aux citoyen·nes et usager·es. Pour nous, cela passe par la préservation et le développement des services publics, de la fonction publique qui en assume l'essentiel, par la reconnaissance de ses personnels et des missions d'intérêt général qu'elles et ils exercent quotidiennement.

De ce point de vue, nos organisations alertent sur l'orientation choisie par le gouvernement concernant la préparation du budget 2026 qui, si elle devait être confirmée, signifierait suppressions massives d'emplois publics, poursuite du gel de la valeur du point d'indice, affaiblissements et abandons de missions de service public sur l'ensemble du territoire y compris en Outre-Mer, et cela sur plusieurs années... Il est nécessaire de refuser cette austérité budgétaire pour que d'autres choix soient faits en faveur de la fonction publique et de ses agent·es.

Par leur mobilisation, les personnels ont gagné l'abandon du projet d'augmenter à trois jours le délai de carence en cas d'arrêt de travail pour raison de santé. Néanmoins, le gouvernement a persisté à infliger une réduction de 10 % de la rémunération lorsque les personnels sont placés en congés de maladie ordinaire. Il a aussi maintenu la suppression de la GIPA pour 2024 et 2025 alors même que toutes les rémunérations de la fonction publique ont été affaiblies par les effets de la crise inflationniste des années passées.

L'agenda social adressé aux organisations syndicales par le ministre chargé de la fonction publique ne répond pas en l'état aux revendications et préoccupations des agent·es publics, notamment en matière d'amélioration des rémunérations et des conditions de travail. Tout au plus, de vagues annonces concernant les rémunérations les plus faibles sont faites.

Nos organisations syndicales demandent au gouvernement de rétablir :

- la rémunération complète, sans carence, pendant les jours d'arrêt maladie ordinaire.
- les conditions budgétaires de versement de la GIPA pour 2025

Les agent·es de la fonction publique, fonctionnaires et contractuel·les, exigent notamment :

- des moyens budgétaires à la hauteur des missions des services et des politiques publiques,
- des créations d'emplois partout où c'est nécessaire et l'accès à l'emploi titulaire des agent·es contractuel·les,
- l'augmentation de la valeur du point d'indice rétablissant le niveau des rémunérations et des mesures salariales générales au titre des années 2025 et suivantes,
- la refonte des grilles indiciaires,
- l'égalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes.

C'est pourquoi nos organisations syndicales CGT, UNSA, FSU, Solidaires, CFE-CGC appellent les personnels à se mobiliser lors d'une journée d'action :

GRÈVE ET RASSEMBLEMENT
Mardi 13 mai
de 11h à 14h, Place de la Libération à Dijon.

D'ores et déjà, chaque agent·e est invité·e à signer la pétition en faveur de l'abrogation du jour de carence et du maintien de la rémunération à 100 % en cas de congé de maladie ordinaire.

Je signe via le QR code,
✓ pour le maintien de la
rémunération à 100 % en cas
de congé de maladie ordinaire
✓ pour l'abrogation du jour
de carence



Fonction publique territoriale de Dijon



Nos organisations syndicales des territoriaux de Dijon, CGT, FO, UNSA et FA-FPT, exigent des réponses urgentes sur deux fronts : le maintien à 100 % du salaire des agent·e·s en arrêt maladie, injustement réduit par la loi de finances 2025 — toujours aucune réponse à la lettre ouverte du 25 mars ! — et une expertise indépendante sur la situation critique des bibliothèques municipales, marquée par un nombre d'arrêts record liés à la souffrance au travail, un sous-effectif chronique et une charge de travail importante.

Il est temps d'agir pour la santé et les droits des agent·e·s !

C'est pourquoi nos organisations syndicales de la Fonction Publique Territoriale CGT, UNSA, FA-FPT, appellent les personnels à se mobiliser lors de cette journée d'action :

GRÈVE ET RASSEMBLEMENT
Mardi 13 mai
de 11h à 14h, Place de la Libération à Dijon.

Dijon, le 6 mai 2025